

LA TECHNOLOGIE POUR "RÉHUMANISER" LE RECRUTEMENT SCIENTIFIQUE

74%

des responsables RH affirment que l'automatisation des processus est une priorité

(Source : Oracle, 2019)

Acquisition, fidélisation des talents, développement de l'attractivité de la marque employeur, le recruteur doit aujourd'hui démultiplier ses compétences pour s'adapter au contexte actuel du recrutement scientifique. Et cela lui prend du temps...

De l'automatisation pour un gain de temps !

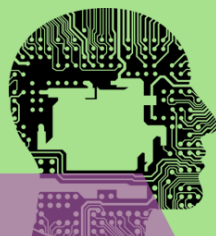
Robotisation, programmation ou encore IA font beaucoup parler mais ces technologies nous permettent à nous, recruteurs, de faciliter la rencontre entre l'offre et la demande, d'exploiter le web comme média de conquête pour trouver les talents dont vous avez besoin !

14 jours

c'est le temps moyen gagné par un recruteur dans sa recherche de candidats s'il utilise des outils d'automatisation des tâches simples.

(Source : Siècle Digital, 2018)

La technologie pour passer du « post & pray » à un e-recrutement intelligent



- Diffusion des offres
- Sourcing des candidats
- Sélection des candidats
- Evaluation des candidats
- Vérification des sources
- Planification des entretiens

Combiner l'Intelligence artificielle (IA) à l'intelligence émotionnelle (IE) garantira la réussite de vos recrutements scientifiques et permettra aux recruteurs de se recentrer sur la valeur humaine, d'offrir plus de temps aux tâches à fortes valeurs ajoutées.

L'avenir du recrutement scientifique ne sera pas quelque chose qui vous arrive mais quelque chose que nous contribuerons à créer ensemble !